

FICHE DE POSTE

IDE COORDONATEUR / COORDONATRICE

H/F

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Direction : DIRECTION DES SOINS ▪ Pôle : SANTE PUBLIQUE-PREVENTION ▪ Service : Réseaux RHC CPias ▪ Quotité de travail : 100% ▪ Horaires de travail : Amplitude horaire de 8h30 à 18h00 ▪ Jour <input checked="" type="checkbox"/> ▪ Nuit <input type="checkbox"/> ▪ Grade : IDE ▪ Catégorie : A ▪ Numéro de poste : | <p>Lieu : Tours Télétravail : <input type="checkbox"/></p> <p>Déplacements : <input type="checkbox"/> Intersites <input checked="" type="checkbox"/> Inter établissements</p> |
|---|---|

Le service c'est :

Le Centre d'Appui pour la Prévention des Infections Associées aux Soins de la région Centre Val de Loire (RHC CPias) est situé dans le Bât B32 – Hôpital Bretonneau.

Le RHC CPias est l'un des 17 centres régionaux d'appui pour la gestion et la prévention des infections associées aux soins et de la résistance des anti-infectieux en France.

Le RHC CPias est en charge de la mission nationale « Surveillance et prévention des infections associées aux dispositifs invasifs ».

DESCRIPTIF DU POSTE

Missions principales

Le RHC CPias est l'un des 17 centres régionaux d'appui pour la gestion et la prévention des infections associées aux soins et de la résistance des anti-infectieux en France.

Le RHC CPias est en charge de la mission nationale « Surveillance et prévention des infections associées aux dispositifs invasifs ».

Ses activités consistent en collaboration avec l'équipe:

- à animer les différents réseaux du CPias,
- à participer activement à la formation continue des professionnels impliqués dans la prévention des infections associées aux soins et l'antibiorésistance (congrès régionaux et nationaux),
- à apporter conseil et assistance technique auprès des comités de gestion des risques, et en particulier auprès des professionnels hygiénistes (équipes opérationnelles d'hygiène et référents hygiène des établissements de santé et ESMS),
- à élaborer des documents régionaux, enrichir la base documentaire et le site WEB du RHC CPias,
- à réaliser des audits, expertises et/ou investigations, en analyser les informations et rédiger les comptes-rendus,
- à effectuer des recherches documentaires, et assurer la diffusion des textes de lois, recommandations et protocoles.

| | | |
|---|--|--|
| <p>Missions transverses</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activités multisites • Permis B indispensable | | |
| <p>PROFIL POUR CE POSTE</p> | | |
| <p>Diplôme</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Diplôme d'État d'Infirmier(e) | |
| <p>Intitulé du diplôme</p> | | |
| <p>Savoir</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Détention d'un DU en hygiène hospitalière ou équivalent | |
| <p>Savoir - faire</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Capacités à contrôler, évaluer, négocier et mobiliser • Sens des responsabilités • Diplomatie • Capacité d'organisation, rigueur. • Sens de la coopération et du travail en équipe, partage de l'information et des connaissances • Aptitudes pédagogiques, motivation pour la formation d'adultes, animation de groupes • Disposer d'une aisance à s'exprimer en public • Capacités à mener un projet • Esprit créatif • Disponibilité et mobilité géographique • Dynamisme, goût de la recherche • Maîtrise des outils informatiques • +/- Anglais | |
| <p>Savoir - être professionnel (3 maximum)</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Autonomie <input checked="" type="checkbox"/> Capacité à fédérer <input checked="" type="checkbox"/> Capacité d'adaptation <input type="checkbox"/> Capacité de décision <input type="checkbox"/> Curiosité <input type="checkbox"/> Discrétion <input type="checkbox"/> Force de proposition <input type="checkbox"/> Gestion du stress | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Persévérance <input type="checkbox"/> Prise de recul <input type="checkbox"/> Réactivité <input type="checkbox"/> Rigueur <input type="checkbox"/> Sens de l'organisation <input checked="" type="checkbox"/> Sens de la communication <input type="checkbox"/> Travail en équipe |

| | |
|--|---|
| PROFIL RECHERCHÉ | <ul style="list-style-type: none"> • Expérience de terrain dans le domaine de l'hygiène et des infections associées aux soins et/ou de la qualité des soins et de la gestion des risques appréciée • Expérience managériale souhaitable |
| Correspondances statutaires | |
| Evolutions possibles | |
| L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL | |
| Liaisons hiérarchiques | <ul style="list-style-type: none"> - Docteur Nathalie VAN DER MEE-MARQUET, Praticien Responsable du Centre - Mme Muriel POURRAIN, CSS du pôle - Mme Lisa COTELLON, Directrice référente du pôle - Direction des Soins |
| Relations professionnelles les plus fréquentes | |
| Conditions d'exercice | - Bureau partagé, mobilité sur la région CVL |
| <p>Pour d'autres informations sur les métiers vous pouvez vous renseigner sur : http://www.metiers-fonctionpubliquehospitaliere.sante.gouv.fr/</p> | |
| Famille | |
| Sous famille | |